



DONA IL TUO 5xMILLE ALLA PGS DON BOSCO

per portare avanti la missione di educare attraverso lo sport e permettere ai giovani di vivere un'esperienza, formativa e arricchente, unica
Codice Fiscale: **80004050540**



MILAN ACADEMY
CENTRO TECNICO

VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DELLA "P.G.S. DON BOSCO A.S.D."

L'anno 2024 il giorno venerdì 6 alle ore 20:00 del mese di DICEMBRE presso il locale situato in via Don Bosco n. 5 di Perugia si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Associazione Sportiva Dilettantistica PGS DON BOSCO, in seconda convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della PGS DON BOSCO ASD
2. Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della PGS DON BOSCO ASD
3. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding della PGS DON BOSCO ASD
4. Varie ed eventuali.

Presiede la riunione il Responsabile Organizzativo del Consiglio Direttivo, Sig. Ricco Daniele, il quale verificata la presenza dei consiglieri:

1. Lanfranco Papa;
2. Dario Crisopulli;
3. Gaetano Mollo;
4. Claudio Cristallini;
5. Giacomo Alunni Cardinali;
6. Michela Sisani;

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario la Sig.ra Sisani Michela che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della PGS DON BOSCO ASD
2. Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della PGS DON BOSCO ASD
3. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding della PGS DON BOSCO ASD

Il Presidente della Società Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto l'argomento in discussione, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in



DONA IL TUO 5xMILLE ALLA PGS DON BOSCO

per portare avanti la missione di educare attraverso lo sport e permettere ai giovani di vivere un'esperienza, formativa e arricchente, unica
Codice Fiscale: 80004050540



MILAN ACADEMY
CENTRO TECNICO

particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

In riferimento al punto 1 Il Vice Presidente dell'Associazione fa presente che entro il 31 dicembre 2024 l'Associazione dovrà nominare un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati ai sensi del d.lgs. 198/2006, nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6 del d.lgs. 36/2021.

Il Vice Presidente precisa che il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni deve essere soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli istruttori tecnici territoriali, deve essere individuato tra i soggetti che hanno i requisiti di competenze e esperienza necessari per svolgere efficacemente questo ruolo cruciale e che l'incarico dovrà essere espletato secondo quanto previsto dal Modello Organizzativo e dal Codice di Condotta dell'Associazione.

Il Vice Presidente fa altresì presente che il sig. LANFRANCO PAPA si è reso disponibile a ricoprire tale ruolo.

Il Consiglio ritenendo sussistenti in capo al sig. LANFRANCO PAPA i requisiti richiesti per la nomina di Responsabile Safeguarding, lo nomina Responsabile Safeguarding con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti; di conseguenza, il Vice Presidente dichiara che il Sig. LANFRANCO PAPA è ufficialmente incaricato al ruolo di Responsabile SAFEGUARDING contro abusi, violenze e discriminazioni dal 31/12/2024

La nomina del responsabile sarà immediatamente pubblicata sul sito internet o pagina social dell'Affiliata, affissa presso la sede della medesima e comunicata al Safeguarding Office delle varie federazioni ed EPS a cui questa associazione è affiliata

In riferimento al punto 2 viene presentato il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della PGS DON BOSCO ASD, il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni del safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, da approvare entro il 31 dicembre 2024;

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della PGS DON BOSCO ASD, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. L'obiettivo del presente modello ha l'obiettivo di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato sulla



DONA IL TUO 5xMILLE ALLA PGS DON BOSCO

per portare avanti la missione di educare attraverso lo sport e permettere ai giovani di vivere un'esperienza, formativa e arricchente, unica
Codice Fiscale: **80004050540**



SCUOLA CALCIO ELITE
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO



MILAN ACADEMY
CENTRO TECNICO

homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della FIGC, FIP E PGS Italia per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della FIGC, FIP E PGS italia.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti.

Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della PGS DON BOSCO ASD è ufficialmente approvato.

In riferimento al punto 2 viene presentato il codice di condotta per la tutela safeguarding, il quale è stato preparato dal Sig. Lanfranco Papa coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, da approvare entro il 31 dicembre 2024.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, è stato confermato che il codice di condotta è completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il codice di condotta per la tutela safeguarding della PGS DON BOSCO ASD è ufficialmente approvato.

Il verbale della riunione, insieme al Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva approvato e al codice di condotta approvato, sarà documentato e archiviato per riferimento futuro. Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore: 21:10

Il Segretario

Sissani Michele

.....

Il Presidente

[Signature]

.....

Il Responsabile SAFEGUARDING per accettazione

Lanfranco Papa

.....

Trattamento dei dati personali: Il sottoscritto Responsabile Safeguarding LANFRANCO PAPA dichiara di aver ricevuto adeguata informativa ex d.lgs. 196/2003 e Reg.UE 2016/679 ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali.

Luogo e data

Perugia, 06 dicembre 2024

Firma... *Lanfranco Papa*